



ประกาศโรงพยาบาลแก่งหางแมว

เรื่อง มาตรการการป้องกันการทุจริต ภายในโรงพยาบาลแก่งหางแมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยโรงพยาบาลแก่งหางแมว ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ได้กำหนดไว้ตามดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

เพื่อให้ โรงพยาบาลแก่งหางแมว รวมถึงเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลแก่งหางแมว ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตข้างต้นโดยเคร่งครัดและเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบส่งเสริมและป้องกันการผิดวินัย โรงพยาบาลแก่งหางแมว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด ดังต่อไปนี้

๑.มาตรการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

กำหนดให้การจัดหาพัสดุต้องถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ รวมถึงกฎกระทรวง มติ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ในการจัดหาพัสดุจะต้องมีระบบควบคุมป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาศัยโอกาสที่มีอำนาจหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม หรือระบบควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องเป็นจริง มีความโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดหาพัสดุและป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดหาพัสดุ

ทั้งนี้ ให้กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุมิให้เรียก รับ ยอมรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง คู่สัญญาของหน่วยงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการและไม่ว่าการนั้น จะชอบหรือมิชอบ ด้วยหน้าที่ก็ตาม

๒.มาตรการด้านการใช้รถราชการ

กำหนดให้การใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงานและหน่วยงานบริการในสังกัดโรงพยาบาลแก่งหางแมว จะต้องถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษาการซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยต้องมีการจัดทำเอกสารครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เช่น บันทึกการใช้รถ แบบคำขอใช้รถ เป็นต้น มีระบบควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบควบคุมการบำรุงรักษา ระบบควบคุมมิให้เจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในการส่วนตัว เช่น การใช้รถราชการไปและกลับระหว่างที่ทำงานกับบ้านพัก การนำรถราชการไปจอดในที่อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการใช้รถราชการไปในกิจการหรือภารกิจที่มีใช้ราชการ เป็นต้น

๓.มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา รวมถึงการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

กำหนดให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงิน ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี โดยในการควบคุมการเบิกจ่ายให้คำนึงถึงข้อเท็จจริงและความเหมาะสม เป็นไปด้วยความประหยัดและเป็นประโยชน์ต่อราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้อง มีการอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และเดินทางไปราชการจริง ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการเบิกจ่ายเงินอันเป็นเท็จหรือทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน

๔.มาตรการการรับสินน้ำใจ

กำหนดห้ามให้เจ้าหน้าที่รับหรือถาถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้ การรับทรัพย์สินในเรื่องนี้จึงได้แก่ การรับเงินเดือน การรับเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการค่าที่พักในการเดินทางไปราชการ การรับสวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ รวมถึงค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาคาร หรือค่าอาหารในระหว่างการอบรม ประชุมสัมมนา เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓

๕.มาตรการด้านการเงิน(การเบิกจ่ายค่าตอบแทน)

กำหนดให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ เช่นหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข(ฉบับที่ ๕)พ.ศ.๒๕๕๒หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข(ฉบับที่๒)พ.ศ.๒๕๔๘ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.๒๕๔๔(ฉบับที่ ๑๑)พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้น หรือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ โดยในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่ว่ากรณีใดๆนอกจากจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดแล้ว จะต้องมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติงานจริง การควบคุมระยะเวลาการปฏิบัติงานนอกเวลาที่เหมาะสมกับภาระงาน มีระบบควบคุมการแลกเปลี่ยนเวรหรือการเรียกเวรเสริมให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอันเป็นเท็จหรือทุจริตในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนหรือไม่เหมาะสมกับประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เป็นต้น

๑.มุ่งมั่นพัฒนาสู่องค์กรคุณภาพ เป็นโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพ(Hospital Accreditation:HA)มีการบริการที่มีมาตรฐานและความปลอดภัยทั้งผู้มารับบริการและผู้ให้บริการทางการแพทย์(๒P safety)

๒.เน้นให้บุคลากรในโรงพยาบาล มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ ของโรงพยาบาล ผ่านกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล(HA)เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพทั้งองค์กรอย่างมีระบบ

๓.มีระบบการบริการก้าวหน้า ลดแออัด ลดรอคอย มุ่งมั่นสู่โรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลโดยใช้หลักการสุขภาพีบาลเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีระบบเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุน(Green and Clean+Smart Hospital)

๔. มุ่งมั่นพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากร ให้บุคลากรในองค์กรเป็นคนเก่ง ดี มีคุณภาพโดยการสร้างค่านิยมร่วม สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการคนทำงานมีความสุข

๕. ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม พัฒนาการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๖. เน้นให้บุคลากรทุกคนต้องรักษาความลับของผู้ป่วยและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสื่อสังคมออนไลน์ของโรงพยาบาล

๗. เน้นให้บุคลากรทุกคนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

๘. เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานต่างๆภายในโรงพยาบาล เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี

๙. เน้นการให้บริบาล รักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ฟิ้นฟูอย่างมีมาตรฐานวิชาชีพโดยต่อเนื่อง และสอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น ครอบคลุมทั้งทางกาย จิตใจ จิตวิญญาณ สังคม ดูแลผู้ป่วยและญาติอย่างอบอุ่น เสมือนญาติมิตร

๑๐. สร้างความมั่นใจในการจัดการโรคอุบัติใหม่ เช่น COVID-๑๙ ประชาชนในชุมชนมีสุขภาพดีตามการดำเนินชีวิตแบบวิถีใหม่ โดยบุคลากรสาธารณสุขเป็นต้นแบบ (New normal health)

๑๑. ด้านการเงินการคลัง เพิ่มรายรับ ลดรายจ่าย มีระบบบริหารการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

๑๒. เน้นให้บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติและเข้าร่วมกิจกรรมของโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ

ค่านิยมขององค์กร

“คุณภาพคู่รอยยิ้ม ทีมงานเชี่ยวชาญ”

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลแห่งคุณภาพ ผู้ใช้บริการพึงพอใจ ผู้ให้บริการมีความสุข”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายอภิสิทธิ์ ดุจวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว