



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งหางแมว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแก่งหางแมว.....

สถานที่ตั้ง.....๓ หมู่ ๒๒ ตำบลแก่งหางแมว อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุพัตรา ไพโรเจริญ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

สังกัด.....โรงพยาบาลแก่งหางแมว.....โทรศัพท์.....๐๘๙ - ๐๙๗-๗๙๓๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....supattra.idia@gmail.com.....LINE ID :.....moo\_air.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้





| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์                                       |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|--|--|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                      |                 |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |  |  |  |                 |                          | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| มาตรฐานทาง<br>จริยธรรม พ.ศ.<br>๒๕๖๒ ประมวล<br>จริยธรรมข้าราชการ<br>พลเรือน และ<br>ข้อกำหนดของส่วน<br>ราชการอย่าง<br>เคร่งครัด (ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต) | หน่วยงานและสาธารณชนภายนอก<br>หน่วยงาน<br><br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศ<br>เจตจำนงสุจริต   | สมาชิกทุกคน<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>๑๐๐%               | หน่วยงาน มี<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงาน | -               | คณะทำงาน ITA             |                             | ✓      |        |        |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>ยกระดับคะแนน<br>การประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA)                               | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.<br>กำหนด |  |  |                 |                          |                             |        |        |        |
|   | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ขับเคลื่อน<br>การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส รพ.แก่งหางแมว   | โรงพยาบาลผ่าน<br>การประเมิน<br>ITA ๑๐๐% ไตร<br>มาส ๒ | หน่วยงาน มี<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงาน | -               | คณะทำงาน ITA             | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

| การดำเนินงาน  | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖         | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗         |
|---|------------------------------|------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | .....๑๓๖.....คน              | .....๑๔๔.....คน              |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | .....๑.....แห่ง              | .....๑.....แห่ง              |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....แห่ง<br>.....๑๓๖.....คน | .....แห่ง<br>.....๑๔๔.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม   | .....๑.....ระบบ              | .....๑.....ระบบ              |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน  | .....๙๒%.....                | .....๑๐๐%.....               |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....แห่ง<br>.....๑๓๖.....คน | .....แห่ง<br>.....๑๔๔.....คน |


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


|  |
|--|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงาน.....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา / มิติ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน เข้าร่วมรับฟังการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา<br>ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ....ผ่านระบบออนไลน์ ร่วมกับกลุ่มกฎหมาย<br>สสจ.จันทบุรี..... |
| โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... โครงการตลาดออนไลน์ รพ.แก่งหางแมว (กลุ่ม Line).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง /.ดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ..... เจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน มีการนำผลผลิตทางเกษตร , อาหาร ต่างๆ มาจำหน่ายผ่านช่องทางกลุ่ม<br>ไลน์ “ตลาดนัดรพ.แก่งหางแมว” เป็นการเสริมรายได้ให้กับตนเอง สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....                   |
| โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการจิตอาสาและการทำ ๕ ส. ภายในหน่วยงาน.....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม (๒) วินัย (๔) จิตอาสา.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ..... เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการทำ ๕ ส. ในหน่วยงานตนเอง และส่งรูปก่อน – หลังการดำเนินการทำ<br>๕ ส. เพื่อส่งเข้าประกวด ให้กับงาน ENV มีการให้ของรางวัลสำหรับหน่วยงานที่มีการทำ ๕ ส. ต่อเนื่อง และมีการไหว้ให้รางวัลจากคณะทำงาน ENV .....  |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ..... ผู้รายงาน  
(นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..๘.. เดือน ..มีนาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  .....  
(นายอภิสิทธิ์ ฤจวรรณ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..๘.. เดือน ..มีนาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗