



ประกาศโรงพยาบาลแก่งหางแมว
เรื่อง นโยบายผู้บริหารของโรงพยาบาลแก่งหางแมว

ด้วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว มีเจตนารมณ์ร่วมกันในการนำโรงพยาบาลไปสู่การเป็น สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพของ HA และมุ่งเน้นการเสริมสร้างความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในชุมชน เพื่อผลักดันงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ชุมชนสามารถดำเนินงานเองได้อย่างยั่งยืน และเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการของโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามบริบทของวิถีชุมชน และพื้นที่ โดยมีนโยบายที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุขดังนี้

๑. มุ่งมั่นพัฒนาสู่องค์กรคุณภาพ เป็นโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพ(Hospital Accreditation:HA)มีการบริการที่มีมาตรฐานและความปลอดภัยทั้งผู้มารับบริการและผู้ให้บริการทางการแพทย์(๒P safety)

๒. เน้นให้บุคลากรในโรงพยาบาล มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ ของโรงพยาบาล ผ่านกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล(HA)เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพทั้งองค์กรอย่างมีระบบ

๓. มีระบบการบริการก้าวหน้า ลดแออัด ลดรอคอย มุ่งมั่นสู่โรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลโดยใช้หลักการสุขภาพิบาลเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีระบบเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุน(Green and Clean+Smart Hospital)

๔. มุ่งมั่นพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากร ให้บุคลากรในองค์กรเป็นคนเก่ง ดี มีคุณภาพโดยการสร้างค่านิยมร่วม สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการคนทำงานมีความสุข

๕. ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม พัฒนาการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๖. เน้นให้บุคลากรทุกคนต้องรักษาความลับของผู้ป่วยและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสี่อสังคมาออนไลน์ของโรงพยาบาล

๗. เน้นให้บุคลากรทุกคนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

๘. เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานต่างๆภายในโรงพยาบาล เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี

๙. เน้นการให้บริบาล รักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค พื้นฟูอย่างมีมาตรฐานวิชาชีพโดยต่อเนื่อง และสอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น ครอบคลุมทั้งทางกาย จิตใจ จิตวิญญาณ สังคม ดูแลผู้ป่วยและญาติอย่างอบอุ่น เสมือนญาติมิตร

๑๐. สร้างความมั่นใจในการจัดการโรคอุบัติใหม่ เช่น COVID-๑๙ ประชาชนในชุมชนมีสุขภาพดีตามการดำเนินชีวิตแบบวิถีใหม่ โดยบุคลากรสาธารณสุขเป็นต้นแบบ(New normal health)

๑๑.ด้านการเงินการคลัง เพิ่มรายรับ ลดรายจ่าย มีระบบบริหารการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

๑๒.เน้นให้บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติและเข้าร่วมกิจกรรมของโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ

ค่านิยมขององค์กร

“คุณภาพคู่รอยยิ้ม ทีมงานเชี่ยวชาญ”

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลแห่งคุณภาพ ผู้ใช้บริการพึงพอใจ ผู้ให้บริการมีความสุข”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายอภิสิทธิ์ ธุจวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว



ประกาศโรงพยาบาลแก่งหางแมว

เรื่อง นโยบายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยโรงพยาบาลแก่งหางแมว

เพื่อให้โรงพยาบาลแก่งหางแมว เป็นสถานบริการด้านสุขภาพให้มีการดำเนินการที่มีคุณภาพ และมีความพร้อมด้านความปลอดภัย สะอาด สวยงาม และเอื้อต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ ผู้มารับบริการและประชาชนทั่วไป โดยองค์กรสร้างความมั่นใจว่าผู้ที่อยู่ในอาคารสถานที่จะปลอดภัยจากอัคคีภัย วัสดุและของเสีย อันตราย หรือภาวะฉุกเฉินอื่นๆ โรงพยาบาลแก่งหางแมวจึงมีนโยบายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยดังนี้

๑. โรงพยาบาลแก่งหางแมวมุ่งมั่นสร้างและพัฒนาสิ่งแวดล้อมทางกายภาพขององค์กรให้เอื้อต่อความปลอดภัยของผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ และสร้างความมั่นใจว่าผู้อยู่ในพื้นที่อาคาร สถานที่จะปลอดภัยจากอัคคีภัย สารอันตราย
๒. โรงพยาบาลแก่งหางแมวมุ่งมั่นในการจัดการกับภาวะฉุกเฉิน โดยทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการเกิดอันตราย มีการจัดทำแผนรับมือภาวะฉุกเฉิน และมีการฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยของผู้รับและผู้ให้บริการ
๓. โรงพยาบาลแก่งหางแมวมุ่งมั่นดำเนินการให้มีเครื่องมือที่จำเป็น พร้อมใช้งาน ทำหน้าที่ได้เป็นปกติและมีระบบสาธารณูปโภคที่จำเป็นอยู่ตลอดเวลา
๔. โรงพยาบาลแก่งหางแมวมุ่งมั่นดำเนินการให้โรงพยาบาลเป็นสถานที่ ที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาพ เอื้อต่อกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ตลอดจนร่วมมือกับชุมชนและองค์กรอื่นๆ ในการพิทักษ์ ปกป้อง และปรับปรุงสิ่งแวดล้อม
๕. โรงพยาบาลแก่งหางแมวมุ่งมั่นดำเนินการคุ้มครองสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานอยู่ในสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

✓

(นายอภิสิทธิ์ คุจวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแก่งหางแมว

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแก่งหางแมว

-
- | | |
|------------------|---|
| เปิดประชุมเวลา | ๑๓.๓๐ น. |
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | ๑.๑ เรื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด
การแก้ไข ทบทวน ติดตามและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องแจ้งเพื่อทราบ |
| | ๓.๑ กลุ่มบริหารงานทั่วไป |
| | - สถานการณ์การเงิน |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องอื่น ๆ |

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแก่งหางแมว

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๓๐ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแก่งหางแมว

ผู้มาประชุม

๑. นายอภิสิทธิ์ คุจวรรณ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว
๒. นายพรหมมาตร์ ปฏิสังข์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นางฤทัยกานต์ บุญช่วยเหลือ	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๔. นางสาวมณฑนา มงคลสุข	เภสัชกรชำนาญการ
๕. นายเชิดศักดิ์ มะโนกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางสาวเรณู จันทราวดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๗. นายสุมิตร ผลศร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางสาวจันทร์จิรา โพรธิพัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางสาวพัชรีญาพร ทรงขำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นายสกล ชาวแกลง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางสาวณัฐรดา เสนาสนะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๒. นางสาวขวัญเรือน จันดา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวพจี พูลเกิด	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวสุพัตรา ไพรเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวธัญรัตน์ ทองศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒. นางกอบแก้ว แสงเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางสาวกนกวรรณ ลิ้มลี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นางสาวศิริณชิตภัค วงศ์พญาพัชร	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุรัสวดี คุ้มตระกูล	นักวิชาการพัสดุ
๒. นายบรรพต พัฒนะพันธุ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งเรื่องกำหนดการตรวจราชการ รอบ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กำหนดระหว่างวันที่ ๑-๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มี ๖ ประเด็น ๓๙ ตัวชี้วัด ให้ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานไตรมาส ๑ กำหนดให้ตัวชี้วัดของแต่ละฝ่าย ตัดข้อมูลวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ผูกแต่ละงานเช็คข้อมูล HDC ด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ แจ้งเรื่องตัวชี้วัดผู้บริหาร

กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จัดทำตัวชี้วัดและใช้ตัวชี้วัดร่วมกัน จำนวน ๕ หรือ ๖ ตัวชี้วัด โดยมีตัวชี้วัดร่วม จำนวน ๓ ตัวชี้วัดคือ

- การพัฒนางานวิจัย
- การควบคุมภายใน
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)

ประธาน

แจ้งว่าตัวชี้วัดหลัก ๓ ตัวชี้วัดนี้ จะใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารร่วมด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

๑.๓ แจ้งเรื่องการฉีดวัคซีนโควิด ที่เซ็นทรัลจันทบุรี

ประธาน

สอบถามเรื่องการฉีดวัคซีนโควิด ที่เซ็นทรัลจันทบุรี ได้มีการกำหนดวันและรายละเอียดงานหรือยัง

คุณเชิดศักดิ์

แจ้งว่ามีแผนการฉีดวัคซีน และได้กำหนดวันเป็นวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ตรงกับวันเสาร์ มีการประชุมรายละเอียดงาน และกำหนดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดังกล่าว ประมาณ ๗-๘ คน แต่ละอำเภอปฏิบัติงาน เริ่มปฏิบัติงานในเวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. และให้บริการคนไข้ในเวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ส่วนจุดบริการนั้น อยู่ระหว่าง สสจ.กำหนด ใช้วัคซีนของแต่ละอำเภอบริหารจัดการ ได้แก่

- วัคซีนฝาส้ม สำหรับเด็ก อายุ ๕-๑๒ ปี
- วัคซีนฝาม่วง สำหรับประชาชนทั่วไป
- วัคซีนฝาดำ สำหรับเด็ก อายุ ๖ เดือน - ๔ ปี

และเนื่องจากกลุ่มงานเวชฯ มีพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒ ราย ที่ออกฉีดวัคซีน มีความเห็นว่าจะอาจไม่เพียงพอต่อการให้บริการ จะขอปรึกษากลุ่มงานการพยาบาลขอพยาบาลวิชาชีพเสริมเพิ่ม จำนวน ๒ ราย เนื่องจากคาดว่าผู้มาบริการ ประมาณ ๒๐๐-๓๐๐ คน/วัน

ประธาน

สอบถามว่าให้ดูรายละเอียดว่าการออกฉีดดังกล่าว ตรงกับเวชชั้นเขาฉิมชุกหรือไม่

คุณพรหมมาตรี

แจ้งว่าไม่ตรงกัน เนื่องจากตารางชั้นเขาฉิมชุก ตรงกับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่ประชุม

รับทราบ

๑.๔ แจ้งเรื่องผลการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุข้าราชการ

ประธาน

สอบถามรายละเอียดผลการคัดเลือกที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้าง

คุณสุพิศรา

แจ้งว่าตำแหน่งเปิดรับสมัครเพื่อคัดเลือกบรรจุข้าราชการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ เกสเซอร์ ปฏิบัติการ , นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ และ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ มีผู้สมัครทุกตำแหน่งยกเว้น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรวม จะยังคงเป็นตำแหน่งว่างอยู่

คุณเชิดศักดิ์	แจ้งว่าตำแหน่งว่างดังกล่าว มีผู้ประสงค์ขอย้ายมา ชำราชการดังกล่าวปัจจุบันทำงานอยู่ โรงพยาบาลระยอง และมีภูมิลำเนาอยู่ที่อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
ที่ประชุม	รับทราบ
ประธาน	แจ้งเพิ่มเติมเรื่องอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ คลินิก NCD เนื่องจากคุณธิดาพรจะไปอบรม Care Manager ๓-๔ เดือน อัตรากำลังอาจไม่เพียงพอ ให้น้องพยาบาลนักเรียนทุน มา ช่วยงาน NCD ต่อไป
ประธาน	สอบถามเรื่องอัตรากำลังฝ่ายอื่นๆ มีความต้องการจ้างเพิ่มหรือไม่
คุณพรหมมาตร์	แจ้งว่ามีความต้องการลูกจ้างชั่วคราวรายวัน เพิ่ม ๒ คน เพื่อปฏิบัติงานงานผู้ป่วยอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช จ้างในตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล จำนวน ๒ คน
คุณเชิดศักดิ์	แจ้งว่ามีความต้องการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน เพิ่ม ๑ คน จ้างในตำแหน่ง พนักงานบริการ
ประธาน	สอบถามว่าพนักงานขับรถยนต์ จะเกษียณ จะจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อมาฝึกหรือไม่ ผากฝ่าย บริหารทบทวนดู
ที่ประชุม	มีมติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันเพิ่ม

ระเบียบวาระที่ ๒ การแก้ไข ทบทวน ติดตามและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา ไม่มีเรื่องติดตาม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓.๑.๑ สถานการณ์ การเงิน ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

- ๑) รวมสินทรัพย์หมุนเวียน เป็นเงิน ๕๙,๙๔๑,๔๖๕.๘๒ บาท
- ๒) รวมหนี้สินหมุนเวียน เป็นเงิน ๑๗,๑๓๗,๐๙๖.๙๕ บาท
- ๓) รายได้รวม เป็นเงิน ๑๐,๗๓๓,๒๓๖.๒๕ บาท
- ๔) กำไรสุทธิ เป็นเงิน - ๕,๙๓๔,๐๕๘.๗๐ บาท
- ๕) รวมรายรับเงินบำรุง เป็นเงิน ๒๒,๑๔๐,๑๓๕.๘๘ บาท
- ๖) รวมรายจ่ายเงินบำรุง เป็นเงิน ๑๒,๑๖๐,๑๓๖.๖๗ บาท
- ๗) รายรับสูงกว่า รายจ่ายเงินบำรุง เป็นเงิน ๙,๙๗๙,๙๙๙.๒๑ บาท
- ๘) เงินบำรุงคงเหลือต้นงวดยกมา เป็นเงิน ๓๑,๐๐๒,๐๓๕.๔๑ บาท
- ๙) เงินบำรุงคงเหลือสิ้นงวด เป็นเงิน ๔๐,๙๘๒,๐๓๔.๖๒ บาท
- ๑๐) รวมรายรับจาก (Planfin) เป็นเงิน ๑๐,๗๓๓,๒๓๖.๒๕ บาท
- ๑๑) รวมรายจ่ายจาก (Planfin) เป็นเงิน ๑๖,๖๖๗,๒๙๔.๙๕ บาท
- ๑๒) รายรับสูงกว่ารายจ่าย (Planfin) เป็นเงิน -๕,๙๓๔,๐๕๘.๗๐ บาท
- ๑๓) ความเสี่ยงทางการเงิน
 - ระดับ ๑
 - ๑๔) อัตราส่วนทางการเงิน ROE= -๗.๒๙%
 - ๑๕) อัตรากำไรสุทธิ -๕๕.๒๙%
 - ๑๖) ระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย ๘๐ วัน

ที่ประชุม รับทราบ

- ที่ประชุม ๓.๑.๒ แจ้งเรื่องค่าล่วงเวลา ช่วงเทศกาลปีใหม่ เพิ่ม ๒ เท่าตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๑/ว๙๒๔ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เริ่มตั้งแต่วอร์บายวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ - เวิร์ดิกวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
รับทราบ
- ที่ประชุม ๓.๑.๓ แจ้งเรื่องการเปลี่ยนระบบลงเวลาการทำงาน และการลาผ่านแอปพลิเคชัน และ สัญญาณบลูทูธ อยู่ระหว่างการจัดซื้ออุปกรณ์ติดตั้ง
รับทราบ
- ที่ประชุม ๓.๑.๔ แจ้งเรื่องการปรับปรุงห้องประชุมกสิพัฒน์ อยู่ระหว่างรอผู้รับจ้างเข้าหน้างาน แจ้งว่าจะเข้าหน้างานในวันจันทร์ ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ รายละเอียดจะมีการทาสีและ ปูกระเบื้อง ยางทับ ฝากให้ห้องเวชนำอุปกรณ์ภายในห้องประชุมออกให้เรียบร้อย
รับทราบ
- ที่ประชุม ๓.๑.๕ แจ้งเรื่องบริษัทจะเข้ามาติดตั้ง พอร์ทเทเบิล ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
รับทราบ
- ที่ประชุม ๓.๑.๖ แจ้งเรื่องบริษัทจะเข้ามาดูสถานที่เพื่อติดตั้ง Central Monitor (เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจ) ในวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ที่งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลกำแพงเพชร
รับทราบ
- ที่ประชุม ๓.๑.๗ แจ้งเรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลาออก ๒ ราย คือ
- นางสาวมะลิวัลย์ ประมวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ลาออกเนื่องจากดูแลมารดา และทำธุรกิจส่วนตัว มีผลวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- นายธรรณธร จันทราช ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา กลุ่มงานเภสัชและ คัมครองผู้บริโภค ลาออกเนื่องจากไปศึกษาต่อ มีผลวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖
มีมติให้ขอความเห็นชอบจ้างไป สสจ. และจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันทดแทน
แจ้งสรุปที่ขอจ้างลูกจ้างรายวันทดแทน และจ้างเพิ่ม ทั้งหมด ๕ อัตรา คือ
- เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - พนักงานประจำห้องยา จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานเภสัชฯ
 - พนักงานช่วยการพยาบาล จำนวน ๒ อัตรา กลุ่มงานการพยาบาล (ER)
 - พนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ
- ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๓.๒.๑ แจ้งเรื่องการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว (จากที่ประชุมสสจ.เมื่อ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ แนวทางนี้รอหนังสือสรุปจากจังหวัดอีกที อาจมีการเปลี่ยนแปลงอีก)

๑. แรงงานต่างด้าวรายเก่า (เหมือนเดิม) ต้องต่อบัตรตลอด บัตรสุขภาพไม่ให้ขาด
 - ตรวจสอบสุขภาพแล้วพบ TB , ซิฟิลิส ให้ประกันสุขภาพ และให้การ รักษาพยาบาลจนหายเป็นปกติ
 - ตรวจสอบสุขภาพแล้วพบ ความดัน , เบาหวาน , ตั้งครรภ์ ให้การประกัน สุขภาพและดูแลรักษาต่อเนื่อง

๒. แรงงานต่างด้าวรายใหม่ (ออกไปแล้วเข้ามาใหม่ นับเป็นรายใหม่)

- ตรวจสุขภาพแล้วพบ TB ไม่ประกันสุขภาพ และผลักดันกลับประเทศ โดยให้หน่วยบริการเขียนใบส่งตัว มอบให้เจ้าตัว และส่งผลการตรวจสุขภาพพร้อมประวัติแจ้งตำรวจตรวจคนเข้าเมืองและสสจ.

- ตรวจสุขภาพแล้วพบ ซิฟิลิส ให้เก็บค่าบริการก่อน เมื่อรักษาหายแล้วขึ้นทะเบียนประกันสุขภาพได้

- ตรวจสุขภาพแล้วพบ ตั้งครรภ์

*อายุครรภ์น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๒ สัปดาห์ ขึ้นทะเบียนประกันสุขภาพ ๑ ปี

*อายุครรภ์มากกว่า ๒๒ สัปดาห์ เรียกเก็บค่าคลอดครั้งหนึ่งของอัตราค่าบริการคลอด (ตามอัตราของกรมบัญชีกลาง) ขยายประกันสุขภาพ ๑ ปี หรือพิจารณาส่งกลับประเทศ

- ตรวจสุขภาพ แล้วพบ ความดัน เบาหวาน ที่ไม่มีภาวะแทรกซ้อน การประกันสุขภาพให้อยู่ในดุลยพินิจของแพทย์

*แรงงานต่างด้าว มี ๔ สัญชาติ คือ ลาว , พม่า , กัมพูชา , เวียดนาม

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒.๒ แจ้งเรื่องการตรวจสุขภาพประจำปีของ อปต.แก่งหางแมว มีทั้งหมด ๓๐ คน แบ่งเป็น สิทธิข้าราชการ อปท. ๗ คน และสิทธิประกันสังคม ๒๓ คน ทางงานประกันได้ประสานทางแต่ละฝ่ายที่เกี่ยวข้องของรพ.แล้ว และประสานทางอปต.แก่งหางแมวเรียบร้อยแล้ว ให้แบ่งมาวันละ ๑๐ คน จำนวน ๓ วัน คือ

- วันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖
- วันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖
- วันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานการพยาบาล

๓.๓.๑ แจ้งเรื่องได้รับ ส.ค.ส. จากมูลนิธิมูลนิธิแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) สมาชิกท่านใดยังไม่ได้ หรือตกหล่นไปสามารถแจ้งความประสงค์รับได้ที่คุณพรหมมาตร์

-ออกหน่วยรอดัดไป เดือน เมษายน ๒๕๖๖ สถานที่คลองโปรง
เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ สถานที่ตำบลพวา

รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกที

-เชิญชวนสมัครสมาชิก พอ.สว. ได้ที่คุณพรหมมาตร์ ยังมีวิชาชีพนี้อื่นๆที่แจ้งความประสงค์สมัครเพิ่มเติม ได้แก่

- กายภาพบำบัด
- เภสัชกร
- พยาบาลวิชาชีพ
- พนักงานขับรถยนต์

วิชาชีพอื่นๆ หรือเจ้าหน้าที่อื่นๆ สามารถรับใบสมัครได้ที่ฝ่ายการพยาบาล และเตรียมรูปขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

ที่ประชุม	<p>รับทราบ</p> <p>๓.๓.๒ แจ้งเรื่องการรับการประเมินการจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติดในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๙-๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ จากโรงพยาบาลจิตเวช สระแก้ว มีการประเมินทั้งหมด ๙ โรงพยาบาล โดยโรงพยาบาลแก่งหางแมว มีกำหนดรับการประเมิน ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ขอเรียนเชิญเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เช่น เกษัชกร , ห้องแล็บ, กลุ่มงานการพยาบาล , งานชุมชน และหัวหน้ากลุ่มงานขึ้นรับฟังการประเมินจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติดในโรงพยาบาลชุมชน โดยทีมจากโรงพยาบาลจิตเวช สระแก้ว/ทีมรพศ./ทีมสสจ. นำโดยจิตแพทย์ นักจิตวิทยา และพยาบาลวิชาชีพ พร้อมผู้ติดตาม จำนวน ๘-๑๐ คน</p>
ที่ประชุม	<p>รับทราบ</p> <p>๓.๓.๓ แจ้งเรื่อง HA ปี ๒๕๖๖ จะปรับเรื่อง Risk management จากระบบรายงานผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล จะปรับอยู่ในแอปพลิเคชันโรงพยาบาล จะต้องเรียนรู้เพิ่มเติมในภารกิจ ข้อมูล จะแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้ากลุ่มภารกิจ - หัวหน้ากลุ่มงาน - หน่วยงาน (คนรายงานอย่างน้อยงานละ ๑ คน) <p>คณะกรรมการความเสี่ยงจะยืนยันความเสี่ยงสุดท้าย ก่อนการกดส่งไประดับประเทศ จะมีการนัดประชุมรายละเอียดอีกที ระบบจะเริ่มใช้งาน ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>
ที่ประชุม	<p>รับทราบ</p> <p>๓.๓.๔ แจ้งเรื่องความก้าวหน้าการส่ง SAR ให้แต่ละทีมคุณภาพที่ยังไม่ส่งข้อมูล รับผิดชอบ การแก้ไขและส่งข้อมูลโดยเร็ว</p>
ประธาน	<p>ให้ระวังเรื่องคำตอบว่าได้ทำจริงหรือไม่ เช่น งาน PCT บางคำตอบได้ทำจริงหรือไม่ เช่น คนไข้ OPD ไม่ได้รับการตรวจภายในเวลา ๑ ชั่วโมง ให้ส่งไปที่ ER เป็นต้น</p>
ที่ประชุม	<p>รับทราบ</p> <p>๓.๔ เรื่องแจ้งกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์</p> <p>๓.๔.๑ แจ้งเรื่องการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ปัจจุบันมีจ้าง ๑ คน ลูกจ้างดังกล่าวสามารถเบิกค่าตอบแทนพตส. และจ.๑๑ ได้หรือไม่ เนื่องจากโรงพยาบาลอื่นมีการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว</p>
ประธาน	<p>ฝากงานการเงินดูเรื่องระเบียบการจ่ายค่าตอบแทน ว่าจ่ายได้หรือไม่และให้ทำแบบคำขอรับเงินต่อไป</p>
ที่ประชุม	<p>รับทราบ</p> <p>๓.๔.๒ แจ้งเรื่องการตรวจมะเร็งลำไส้ ในวันพฤหัสบดี - ศุกร์ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีปัญหาเรื่องการส่งแลปข้อมูลของ รพ.สต. คนไข้วันละประมาณ ๓๐ ราย เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่คีย์ข้อมูลจะลาคลอด และคนคีย์จำเป็นต้องรู้รหัสการคีย์ข้อมูล</p>
คุณเชิดศักดิ์	<p>แจ้งเสนอให้ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ตำแหน่งพนักงานบริการ ของงานเวช คีย์ข้อมูลส่งแลปตรวจมะเร็งลำไส้</p>
ที่ประชุม	<p>รับทราบ</p>

๓.๕ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

๓.๕.๑ แจ้งเรื่องการตรวจมะเร็งเต้านม วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ที่ห้องเวช มีแพทย์ชานนท์ เข้าตรวจ

คุณพรหมมาตร์ เสนอเรื่องการจัดเวรแพทย์เข้าตรวจมะเร็งเต้านมที่งานเวช เนื่องจาก OPD ขาดแพทย์ที่ตรวจปกติ รอบหน้าเสนอให้นัดคนไข้มาตรวจที่ OPD ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕.๒ แจ้งเรื่องมีการตรวจคัดกรองสุขภาพในหมู่บ้าน วันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕.๓ แจ้งเรื่องการออกฉีดวัคซีนโควิดที่ เซ็นทรัล จันทบุรี วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ (เบิกค่าล่วงเวลาจากโรงพยาบาลแก่งหางแมว) เนื่องจากตรงกับวันหยุดราชการ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุม ๑๘.๐๐ น.

นางสาวสุพัตรา ไพรเจริญ บันทึกรายงานการประชุม
นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแก่งหางแมว

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแก่งหางแมว

.....

เปิดประชุมเวลา	๑๓.๓๐ น.
ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	๑.๑ เรื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด การแก้ไข ทบทวน ติดตามและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒.๑ ติดตามตัวชีวิตรายบุคคล
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ ๓.๑ กลุ่มบริหารงานทั่วไป - สถานการณ์การเงิน
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่น ๆ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแก่งหางแมว

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๓๐ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแก่งหางแมว

ผู้มาประชุม

๑๕. นายอภิสิทธิ์ คุจวรรณ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว
๑๖. นายพรหมมาตร์ ปฏิสังข์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๗. นางฤทัยกานต์ บุญช่วยเหลือ	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๑๘. นางสาวมณฑนา มงคลสุข	เภสัชกรชำนาญการ
๑๙. นายเชิดศักดิ์ มะโนกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๐. นางสาวเรณู จันทราวดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๑. นางกอบแก้ว แสงเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๒. นายสุมิตร ผลศร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๓. นางสาวจันทร์จิรา โปธิพัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๔. นางสาวพัชรียาพร ทรงขำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๕. นายสกล ชาวแกลง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๖. นางสาวณัฐรดา เสนาสนะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๒๗. นางสาวกนกวรรณ ลิ้มลี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๘. นางสาวขวัญเรือน จันดา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวพจี พูลเกิด	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๓๐. นางสาวสุพัตรา ไพรเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

๕. นายพรหมมาตร์ ปฏิสังข์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นายเชิดศักดิ์ มะโนกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๘. นางสาวศิริณทิภัก วงศ์พญาพัชร	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๓. นางสาวจิราภรณ์ ผิวทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางสาวชญัญญา นุช ผ่องแผ้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางสาวสุรัสวดี คุ้มตระกูล	นักวิชาการพัสดุ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งเรื่องตัวชี้วัดผู้บริหาร

กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๑ มีทั้งหมด ๗ หัวข้อดังนี้

- การพัฒนางานวิจัย อำเภอละ ๑ เรื่อง
- การควบคุมภายใน
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)
- Smart Hospital การพิสูจน์ตัวตนผ่าน App หมอพร้อม
- เกณฑ์การประเมินสถานพยาบาล ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)
- กลุ่มผู้ป่วย Intermediate Care ได้รับการดูแลผ่าน แพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือกเพิ่มขึ้น
- RDU

ประธาน แจ้งว่าตัวชี้วัดที่จะกำหนดให้กับผู้มีรายชื่อในคณะกรรมการบริหาร คือ

- การควบคุมภายใน
- ITA
- HA
- นโยบาย EMS

ประธาน แจ้งเพิ่มเติมให้แต่ละฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดให้กับเจ้าหน้าที่ครบทุกกลุ่มงาน เช่น แพทย์ , กลุ่มงานการพยาบาล ER คุณภาพ , OPD , LR , IPD ,งานเวช และกลุ่มงานอื่นๆ หากแล้วเสร็จให้ส่งข้อมูลไปยังงานเจ้าหน้าที่ รวบรวมต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ แจ้งเรื่องรับนิเทศ ที่โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

กำหนดวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว ไปรับนิเทศดังกล่าวด้วยตัวเอง

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ แจ้งเรื่องนักเรียนทุน จบปี ๒๕๖๖

ประธาน แจ้งว่าโรงพยาบาลแก่งหางแมว ขอจัดสรร นักเรียนทุน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ) จำนวน ๑ อัตรา คาดว่าจะจบการศึกษา เดือนเมษายน ๒๕๖๖ และโรงพยาบาลฯ ขอจัดสรรข้าราชการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพมาเพิ่ม ๑ อัตรา ตำแหน่งอยู่ที่งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก และตำแหน่งว่างข้าราชการ พยาบาลวิชาชีพ ของงานเวช ยังไม่ขอเปลี่ยนแปลง คงความต้องการไว้ตามเดิม

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ แจ้งเรื่องงบประมาณ งบยาเสพติด

ประธาน แจ้งให้รับดำเนินการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จ

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ แจ้งเรื่องการ Admit ผู้ป่วยโควิด-๑๙
ประธาน สอบถามรายงาน API เกี่ยวกับผู้ป่วยโควิด-๑๙ ที่ Admit ในโรงพยาบาล จะต้องถูกจับไป
รายงานและยอดจังหวัดจันทบุรีค่อนข้างสูง ต้องเป็นไตแอกโควิด จากการตรวจ ATK หรือ
RT-PCR ผล Positive และส่ง Admit ผ่างานเวชดูแลข้อมูลรายงานของอำเภอแก่งหางแมว
ดังกล่าวอีกที
ที่ประชุม รับทราบ

๑.๖ แจ้งเรื่อง PM ๒.๕ ในอำเภอแก่งหางแมว
ประธาน แจ้งว่า เครื่องวัดค่า PM ๒.๕ บริเวณโรงพยาบาลพบค่าขึ้นมา ๗๐ เป็นสีแดง สูงขึ้นผิดปกติ
จากค่ามาตรฐานไม่เกิน ๕๐ ลองเปลี่ยนจุดติดตั้งดูหรือไม่ เนื่องจากอำเภอแก่งหางแมวมียจุด
ติดตั้งเครื่องวัดมลภาวะที่ โรงพยาบาลอยู่จุดเดียว ลองทดสอบจุดอื่นภายนอกตัวอาคารว่ามี
ค่าเกินจริงหรือไม่
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ การแก้ไข ทบทวน ติดตามและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖
ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา ไม่มีเรื่องติดตาม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓.๑.๑ สถานการณ์ การเงิน ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๖) รวมสินทรัพย์หมุนเวียน เป็นเงิน ๗๕,๔๖๐,๕๔๙.๒๕ บาท

๗) รวมหนี้สินหมุนเวียน เป็นเงิน ๒๐,๓๑๖,๖๕๕.๗๑ บาท

๘) รายได้รวม เป็นเงิน ๒๘,๓๑๑,๗๐๖.๐๔ บาท

๙) กำไรสุทธิ เป็นเงิน ๒,๖๖๔,๓๒๔.๐๙ บาท

๑๐) รวมรายรับเงินบำรุง เป็นเงิน ๔๔,๙๕๖,๖๗๔.๖๘ บาท

๖) รวมรายจ่ายเงินบำรุง เป็นเงิน ๑๗,๕๒๘,๘๕๖.๓๙ บาท

๗) รายรับสูงกว่า รายจ่ายเงินบำรุง เป็นเงิน ๒๗,๔๒๗,๘๑๘.๒๙ บาท

๘) เงินบำรุงคงเหลือต้นงวดยกมา เป็นเงิน ๓๑,๐๐๒,๐๓๕.๔๑ บาท

๙) เงินบำรุงคงเหลือสิ้นงวด เป็นเงิน ๕๘,๔๒๙,๘๕๓.๗๐ บาท

๑๐) รวมรายรับจาก (Planfin) เป็นเงิน ๒๒,๒๖๓,๖๖๖.๑๘ บาท

๑๑) รวมรายจ่ายจาก (Planfin) เป็นเงิน ๒๕,๖๔๗,๓๘๑.๙๕ บาท

๑๒) รายรับสูงกว่ารายจ่าย (Planfin) เป็นเงิน -๓,๓๘๓,๗๑๕.๗๘ บาท

๑๓) ความเสี่ยงทางการเงิน

- ระดับ ๑

๑๔) อัตราส่วนทางการเงิน ROE= ๒.๘๗%

๑๕) อัตรากำไรสุทธิ ๙.๔๑%

๑๖) ระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย ๙๒ วัน

ที่ประชุม รับทราบ

คุณเรณู	<p>๓.๑.๒ แจ้งเรื่องกำหนดการจ่ายค่าตอบแทน ณ.๑๑ จำนวน ๒ เดือน (ธันวาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖) และสอบถามเรื่องการจ่ายค่าตอบแทน ณ.๑๑ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวรายวัน</p>
ประธาน	<p>แจ้งว่าในระเบียบแจ้งว่าลูกจ้างชั่วคราว สามารถรับเงินค่าตอบแทน ณ.๑๑ ได้โดยไม่ได้ระบุแยกเป็นรายเดือน รายวัน รายคาบ</p> <p>แจ้งเริ่มจ่ายตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ให้มีการทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่การทำงาน และ Job Discription ทุกราย และทำแบบคำขอเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และรองรับการรับเงินค่าตอบแทนดังกล่าว</p>
ที่ประชุม	รับทราบ
ที่ประชุม	<p>๓.๑.๓ แจ้งเรื่องเงินเหมาจ่ายรายหัว เป็นเงิน ๑๖,๗๙๖.๐๗๙.๗๒ บาท ได้รับโอนมาครบแล้ว</p> <p>รับทราบ</p>
ที่ประชุม	<p>๓.๑.๔ แจ้งเรื่องการขอเปลี่ยนประเภทการจ้างตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนจำนวน จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖๐๕๕๕๗ ขอเปลี่ยนประเภทการจ้าง เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งในการจ้างเป็น ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา โดยมีเหตุผลในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง เนื่องจากมีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖๐๕๕๕๗ ขอเปลี่ยนประเภทการจ้าง เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งในการจ้างเป็น ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีเหตุผลในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง เนื่องจากมีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา
ที่ประชุม	<p>๓.๑.๕ แจ้งเรื่องขอจ้างลูกจ้างรายวันทดแทน ทั้งหมด ๒ อัตรา คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานบริการ (x-ray) จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานรังสีวิทยา - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานบริหารทั่วไป <p>รับทราบ</p>
ที่ประชุม	<p>๓.๒ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์</p> <p>๓.๒.๑ แจ้งเรื่องกำหนดการส่งมอบ และใช้งานระบบ IPD Paperless จากบริษัท ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ขอนัดหมายผู้บริหาร , แพทย์ , หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล ,พยาบาลที่เกี่ยวข้อง ,เภสัชกร ,แพทย์แผนไทย ,กายภาพบำบัด และทีมไอที เข้าร่วมรับฟังการบรรยายแนะนำการใช้งานระบบ IPD Paperless ดังกล่าว</p> <p>รับทราบ</p>
ที่ประชุม	<p>๓.๓ เรื่องแจ้งกลุ่มงานเภสัชกรรมฯ</p> <p>๓.๓.๑ แจ้งเรื่องนักศึกษาฝึกงานจำนวน ๒ ราย ในช่วงปลายเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>รับทราบ</p>

๓.๔ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม

๓.๔.๑ แจ้งเรื่องงานสิ่งแวดลอม จะมีการประเมินระบบ EMS ในวันศุกร์ ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. และให้มีการประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการ ตาม คิวอาร์โค้ดนี้

คลิกเพื่อดูและประเมินพึงพอใจในการใช้บริการโรงพยาบาลแก่งหางแมว

โรงพยาบาลแก่งหางแมว



ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔.๒ แจ้งเรื่องรายงานผลการฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ ที่เซ็นทรัล เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ มีจำนวนผู้รับบริการทั้งสิ้น ๕๖ คน

- ฉีดวัคซีนฝาแดง (อายุ ๖ เดือน – ๔ ปี) จำนวน ๒ คน
- ฉีดวัคซีนฝาส้ม (อายุ ๕ – ๑๑ปี) จำนวน ๕ คน
- ฉีดวัคซีนฟ้าม่วง จำนวน ๔๙ คน

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔.๓ แจ้งเรื่องเปิดบริการฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ ทุกวันพุธ เวลา ๙.๓๐ น. – ๑๑.๓๐ น.

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔.๔ แจ้งเรื่องการออกฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ (ฝาแดง) ในวันพุธ ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เข็มกระตุ้นที่โรงเรียน ดังนี้

- รร.วัดแก่ง
- รร.เตรียมศึกษาแก่งหางแมว
- รร.พระสิริ
- รร.ช่องกะพัต

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔.๕ แจ้งเรื่องกำหนดการออกคัดกรอง HT/DM

- วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔.๖ แจ้งเรื่องการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ และทวารหนัก จะเริ่มส่งมาตรวจทุกวันพฤหัสบดี และวันศุกร์ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีเจ้าหน้าที่ จาก รพ.สต. จะนำส่ง และใน ส่วนของโรงพยาบาลจะให้เปิดบัตรที่ห้องเบอร์ ๑๓ และนำส่งตรวจไปที่ห้องแลปต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

คุณสกล

๓.๕ เรื่องแจ้งจากงาน IC

๓.๕.๑ แจ้งนัดหมายแม่บ้าน , หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรมหลักสูตรการป้องกัน และระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ภายใน หน่วยงาน ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมล่าง

ที่ประชุม

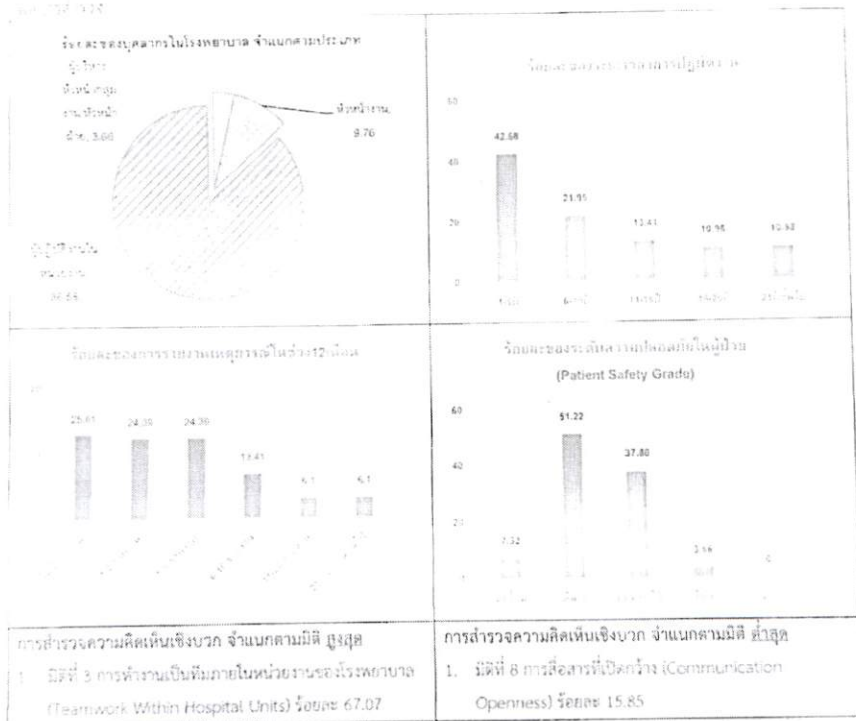
รับทราบ

๓.๖ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานการพยาบาล

๓.๖.๑ แจ้งสรุปผลการสำรวจวัฒนธรรมปลอดภัย ดังนี้

การสำรวจวัฒนธรรมปลอดภัย ของโรงพยาบาลแก้งหางแมว ปีงบประมาณ 2565 (Patient Safety Culture Survey)

การสำรวจใช้แบบสำรวจมาตรฐาน ชื่อ "Hospital Survey on Patient Safety Culture" ซึ่งแปลมาจากแบบสำรวจของ Agency for Healthcare Research and Quality (AHRQ) ประเทศสหรัฐอเมริกา แบบสำรวจนี้ใช้สำรวจระยะเวลาด้วย 2 มิติ 12 ด้าน โดยแบบสำรวจนี้ใช้เครื่องมือที่ใช้ 5 ระดับ ตั้งแต่ไม่มีเลย (strongly disagree) ถึง เป็นจริงเสมอ (strongly agree) โดยในครั้งนี้อัปโหลดข้อมูลได้ทั้งหมด 82 คน โดยได้ข้อมูล 82 คน โดยได้ข้อมูล 82 คน โดยได้ข้อมูล 82 คน



การสำรวจความคิดเห็นเชิงบวก จำนวนคนมีดี สูงสุด	การสำรวจความคิดเห็นเชิงบวก จำนวนคนมีดี ต่ำสุด
1. มิติที่ 3 การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล (Teamwork Within Hospital Units) ร้อยละ 67.07	1. มิติที่ 8 การสื่อสารที่เปิดกว้าง (Communication Openness) ร้อยละ 15.85

สังกัดหน่วยงาน	จำนวนผู้ตอบ	ระดับความปลอดภัยของผู้ป่วย				
		ดีเยี่ยม	ดีมาก	ยอมรับได้	ไม่ดี	ตก
ผู้ปฏิบัติงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย	3	33.33	33.33	33.33		
หัวหน้างาน	8		37.50	62.50		
ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	71	7.04	53.52	35.21	4.23	
โดยรวม	82	7.32	51.22	37.80	3.66	0.00

ที่

คณะกรรมการความเสี่ยง โรงพยาบาลแก้งหางแมว สรุปรายงาน

.เวลา

๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบน แจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมนำโน้ตบุ๊คเข้ามาประชุมด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

๘.๑ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณากลุ่มงานการพยาบาล

๔.๑.๑ เรื่องการขอห้องพิเศษคืน จากเดิมเป็นที่พักชั่วคราวสำหรับพนักงานขับรถยนต์ เนื่องจากปัจจุบันพบปัญหาห้องพิเศษ ไม่เพียงพอต่อการให้บริการผู้ป่วย

ประธาน

เสนอให้พนักงานขับรถยนต์ ย้ายมาอยู่ฝั่ง Cohort Ward ชั่วคราว หากยังไม่ประสงค์ย้ายไปอยู่ที่ตู้คอนเทนเนอร์ และสอบถามว่าติดปัญหาอะไรจึงไม่ย้ายไปอยู่ที่ตู้คอนเทนเนอร์ ให้แจ้งให้ทราบต่อไป และเสนอให้บริหารจัดการห้องเก็บของฝ่ายการพยาบาล เคลียร์ของให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เพื่อทำเป็นคลังเก็บวัสดุอุปกรณ์ของแต่ละงาน และจัดซื้อจัดจ้างชั้นวางของ หรือตู้เก็บของเพื่อใช้เก็บของในห้องดังกล่าว ในอนาคตจะมีการปรับห้องคลัง ทัศนกรรมเป็นห้องพักสำหรับเจ้าหน้าที่ ต้องวางแผนย้ายของออกในอนาคตต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุม

๑๗.๐๐ น.

นางสาวสุพัตรา ไพรเจริญ บันทึกรายงานการประชุม
นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี ผู้ตรวจรายงานการประชุม