



**รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลแห่งทางแมว จังหวัดจันทบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565  
รอบ 6 เดือน(ตุลาคม 2564-มีนาคม 2565)**



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

### หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาการใช้ต่อไปจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

โรงพยาบาลแก่งหางแมว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแก่งหางแมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแก่งหางแมว บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

บัดนี้ โรงพยาบาลแก่งหางแมว ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวฯ ไตรมาส ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานแผน ดังนี้

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลแก่งหางแมว และบุคคลภายนอก มีช่องทางเพื่อแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแก่งหางแมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การปลูกวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	-กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผนและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	คณะทำงานฯ
๒.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาล	-ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือข้าราชการสมัยใหม่	-เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	-บุคลากรของโรงพยาบาล	-ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	งานบุคลากร
๓.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	-อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในโรงพยาบาลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	-เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	-บุคลากรในโรงพยาบาล	-ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้เข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	งานบุคลากร
๔.สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	-จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง	-เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	-บุคลากรของโรงพยาบาล	-มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๑ ชมรม	-	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	-จัดทำมาตรการกลไกและวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	-ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กลุ่มบริหารทั่วไป (ITA)/IT
	-ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาล	-เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-๑ ครั้งต่อปี	-ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)
๒.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	-การจัดอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตด้านการเงินการคลังและพัสดุ	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ปฏิบัติงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)
	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	-เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	-ทุกกลุ่มงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	หัวหน้ากลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต(ต่อ)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.การสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	-มาตรการจัดช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง การพัสดุ และทรัพย์สินของโรงพยาบาล และรับเรื่องร้องเรียน	-เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน -ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ทุกขั้นตอน -เพื่อรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	-ประชาชนทั่วไป -หน่วยงานราชการอื่น	ร้อยละ ๑๐๐ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	กลุ่มบริหารทั่วไป (ITA)/IT
๔.การปราบปรามการทุจริตและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	-กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง -กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนทราบ -กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน -กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน -กิจกรรมการจัดทำรายงาน EIA	-เพื่อมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ประชาชนที่ส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-ร้อยละ ๙๐ มีการวางระบบควบคุมภายใน	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	หัวหน้ากลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	-สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและหรือกฎหมาย  -กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง  -เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาล	-บุคลากรของโรงพยาบาล	-ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนด	-	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	-เจ้าหน้าที่ทุกคน	-ร้อยละ ๙๐ของการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน  
(นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ