



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งหางแมว ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐๓๙-๓๐๘๐๒๘ ต่อ ๑๐๓,๑๐๔ โทรสาร ๑๐๕
ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๖ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและ
การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยโรงพยาบาลแก่งหางแมว ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของบุคลากรสาธารณสุข เพื่อให้ถือปฏิบัติในรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๕) เป็นต้นไป เพื่อให้เกิดการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

๑. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ
๒. แบบค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน พร้อมแบบ
ประเมินทดลองปฏิบัติราชการ และแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พร้อมแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ลูกจ้างประจำ
๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พร้อมแบบประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
๖. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พร้อมแบบ
ประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
๗. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์วิธีการปรับค่าจ้างประจำปีของ
ลูกจ้างชั่วคราว พร้อมแบบประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานทราบโดยทั่วกัน

(นายอภิสิทธิ์ ดุจวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว