



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งหางแมว ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐๓๙-๓๐๘๐๒๘ ต่อ ๑๐๓,๑๐๔ โทรสาร ๑๐๕
ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๘ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว

๑. เรื่องเดิม

ตามแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้ MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อเท็จจริง

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนด MOIT ๒๓ หน่วยงาน มีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและเผยแพร่ และมีการเผยแพร่

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานทราบเพื่อถือปฏิบัติ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ใช้แนวทางฯ ดังกล่าว และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://keanghangmeow.thaiddns.com>

(นางสาวสุพัตรา ไพโรจน์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางสาวธัญรัตน์ ทองศรี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ
๗

(นายอภิสิทธิ์ คุจวรรณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว