



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลแก่งหวาย จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาการใช้ต่อไปจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแก่งหางแมว บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแก่งหางแมว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแก่งหางแมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“เครือข่ายโรงพยาบาลแห่งคุณภาพ ที่พิถีพิถันบริการรอบห่วง
พิถีพิถันบริการมีความสุขมุ่งสู่ความเป็นเลิศจังหวัดจันทบุรี”

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแห่งทางแมว จังหวัดจันทบุรี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลแห่งทางแมว บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลแห่งทางแมว เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลแห่งทางแมวเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลแห่งทางแมวจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิธีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ

พอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลแห่งทางแมวเพื่อไม่ให้ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

โดยมีมาตรการและแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑) ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลแก่งหางแมวทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๓ มุ่งเน้น การจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประเทศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงดำเนินการตาม เกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทาง การร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้คณะกรรมการที่มงานหรือเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒) ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรในโรงพยาบาลแก่งหางแมวทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้งจะยับยั้งซึ่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริการทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบน การรับหรือการ เรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมี พฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐาน สองสามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมของความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลแก่งหางแมว

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในโรงพยาบาลแก่งหางแมว

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท่วงถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินตรวจสอบภายใน หรือสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

มาตรการป้องกันกาทุจริตยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากกาทำเนนกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๑. มาตรการกาใช้รธาชาการ</p>	<p>-ประชุมจัดทำมาตรการกาใช้รธ/การซ่อมแซม และกาเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ลดรายจ่ายโรงพยาบาล</p> <p>-จัดทำคู่มือกาใช้รถยนต์ของทางรธาชาการ กำหนดแผนและควบคุมกาใช้ยานพาหนะ</p> <p>-ตรวจเช็คสภาพรถให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ</p> <p>-ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปรธาชาการ</p>	<p>-เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรธาชาการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๓๐(ฉบับที่ ๓)พ.ศ. ๒๕๓๕(ฉบับที่ ๔)พ.ศ. ๒๕๓๘(ฉบับที่ ๕)พ.ศ. ๒๕๔๑และ(ฉบับที่ ๖)พ.ศ. ๒๕๔๕ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑.ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพาหนะตัวแทนเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานจัดทำมาตรการกาใช้รธาชาการ</p> <p>๒.ประกาศมาตรการกาใช้รธาชาการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.สรุปรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการ รายงานผลที่ได้</p> <p>๔.จัดทำหนังสือเวียนภายใน เพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕.ขอให้รถให้เสนอแบบฟอร์มการขออนุมัติไปรธาชาการผ่านผู้บังคับบัญชา</p> <p>๕.จัดทำคู่มือกาใช้รถยนต์ของทางรธาชาการ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานทราบ</p> <p>๖.ให้มีการจัดทำข้อมอมการปฏิบัติงาน</p> <p>๗.ให้มีการรายงานในสมุดบันทึกกาใช้รถยนต์ทุกครั้งที่มีการใช้รธาชาการ</p> <p>๗.มีสมุดประจารถยนต์ส่วนกลางบันทึกระยะเวลาทางไป-กลับ บันทึกเลขไมล์ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุมลงนามกำกับโดยผู้ไปรธาชาการที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ผลที่ได้รับจากกาทำเนนกิจกรรม</p> <p>-เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามมาตรการกาใช้รธาชาการได้อย่างถูกต้องเป็นไปเนแนวทางการเดียวกัน</p> <p>-สามารถประหยัดการเบิกจ่ายค่าเชื้อ</p> <p>-รธาชาการแต่ละคันมีผู้รับผิดชอบชัดเจน</p> <p>-สามารถตรวจสอบการใช้รธาชาการได้อีกทั้งควบคุมการใช้น้ำมันรถ</p> <p>-มีการควบคุมการใช้รถและควบคุมการเติมน้ำมันเชื้อเพลิง</p> <p>-มีเอกสารหลักฐานงายต่อการตรวจสอบ</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <p>-ค่าซ่อมยั้งสูง</p> <p>-เนื่องจากการใช้รถนาน ขาดงบประมาณในการจัดซื้อ</p> <p>-บางครั้งมีการจัดเก็บข้อมูลไม่ครบถ้วน</p> <p>-เจ้าหน้าที่ยังไม่คล่องตัวในการเดินทาง</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>-ควรมีโปรแกรมเฉพาะเพื่อช่วยอำนวยความสะดวก</p> <p>-ความสะดวกในการดำเนินงาน</p> <p>-ดำเนินการจัดทำแผนกิจกรรมระยะยาวเพื่อสามารถจัดซื้อรถเพิ่มในแผนงบประมาณ</p>	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)</p>	<p>-ประชุมชี้แจงการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ -ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ -ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๕๒และฉบับอื่นๆ</p>	<p>-เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔และตามหนังสือด่วนที่สุด ที่สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว๑๖๐๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔(ฉบับที่๑๑)พ.ศ.๒๕๕๙ และ(ฉบับที่๑๒)พ.ศ. ๒๕๕๙อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ๒. ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การรับเงินค่าตอบแทน</p>	<p>-เจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนไม่ถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p>	<p>-เจ้าหน้าที่บางรายไม่รับทราบข้อมูลหรือเข้าใจไม่ครบถ้วน</p>	<p>-จัดทำคู่มือการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทน</p>	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๓. มาตรการการจัดทำโครงการและกา รฝึกอบรมตามกฎหมายกำหนด	-ประชุมชี้แจงการทำ โครงการและการ ฝึกอบรม	-เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ระหว่างประเทศ(ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕	๑.ประชาสัมพันธ์ระเบียบ กระทรวงการคลังให้เจ้าหน้าที่ ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่างๆ ๒.จัดประชุมตัวแทนผู้รับผิดชอบ แต่ละกลุ่มงาน	-เจ้าหน้าที่จัดทำเอกสาร เบิกจ่ายโครงการและ ฝึกอบรมได้ถูกต้องและ เป็นไปในแนวทาง เดียวกัน	-เจ้าหน้าที่บางรายขาด ความรู้ความเข้าใจ เนื่องจากนานาครั้งจะมี การจัดอบรม	-จัดทำคู่มือ การเบิกจ่าย ในการจัดทำ โครงการ และ ฝึกอบรม	
๔. มาตรการการจัดหาที่สดตามกฎหมาย กำหนด	-เข้ารับการอบรม ประชุมเกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง -ประชุมชี้แจง ผู้รับผิดชอบและ ผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม งานภายใน โรงพยาบาล	-เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตาม พรบ.การ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัดและ เป็นไปตามประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วย แนวทางปฏิบัติงานใน หน่วยงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้างพ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการ จัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทั้งเรื่อง พรบ.และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การศึย ระบบe- ๒.ประชุมชี้แจง พรบ.และระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้าง การศึยระบบe- ๓.ให้ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทุกกลุ่มงานภายในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ หลักการควบคุมค่าความโปร่งใสม การแข่งขันที่เป็นธรรม ๔.ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถึงความ เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการ จัดซื้อจัดจ้างทราบและถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม พรบ.และระเบียบการ จัดซื้อจัดจ้าง	-การจัดซื้อจัดจ้างใน ระบบ e-sp เจ้าหน้าที่ยังต้องศึกษา ทำความเข้าใจและ สามารถปฏิบัติงานได้ ทันเวลาเนื่องจากระบบ ยังไม่เสถียร	-ปรึกษาขอ คำแนะนำ จากผู้รับผิดชอบ ระดับ จังหวัด -ปฏิบัติงาน นอกเวลา ราชการช่วง ที่มีผู้ใช้ งานในระบบ ไม่มากนัก	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแก่งหางแมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปลูกวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต	- กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	- คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผนและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	พ.ย. ๒๕๖๔	คณะทำงานฯ
๒. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก เห็นอกเห็นใจประชาชนส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาล	- ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยไม่เคลือบคลุม “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือข้าราชการสมัยใหม่	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	- บุคลากรของโรงพยาบาล	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	พ.ย. ๒๕๖๔-มี.ค. ๒๕๖๕	งานบุคลากร
๓. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	- อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในโรงพยาบาลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	- บุคลากรในโรงพยาบาล	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้เข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ. ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	พ.ย. ๒๕๖๔-มี.ค. ๒๕๖๕	งานบุคลากร
๔. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง	- เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	- บุคลากรของโรงพยาบาล	- มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๑ ชมรม	-	ธ.ค. ๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันภัยทุจริต


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	<p>-จัดทำมาตรการกลไกและวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>-ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาล</p>	<p>-เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>เปิดเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก</p>	<p>-ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล</p>	<p>ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๓ การเปิดเผยข้อมูล</p>	-	พ.ย.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕	กลุ่มบริหารทั่วไป (ITA)/IT
๒.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	<p>-การติดต่อประสานงานเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน การทุจริตด้านการเงินการคลังและพัสดุ</p> <p>-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน</p>	<p>-เพื่อแสดงถึงเจตนาจริงหรือค่านิยมว่า จะปฏิบัติตามที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>-เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม</p>	<p>-๑ ครั้งต่อปี</p> <p>หัวหน้าหน่วยงาน/ ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>-ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>-ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนาจริง ต่อต้านการทุจริต</p> <p>-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>-ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p>	-	พ.ย.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)
					-	พ.ย.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕	หัวหน้ากลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันภัยทุจริต(ต่อ)


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	-มาตรการจัดช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง การพัสดุ และทรัพย์สินของโรงพยาบาล และรับเรื่องร้องเรียน	-เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน -ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ทุกขั้นตอน -เพื่อรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	-ประชาชนทั่วไป -หน่วยงานราชการอื่น	ร้อยละ ๑๐๐ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน	-	พ.ย.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕	กลุ่มบริหารทั่วไป (ITA)/IT
๔.การปราบปรามการทุจริตและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	-กิจกรรมการจัดทบทวนคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง -กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนทราบ -กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน -กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน -กิจกรรมการจัดทำรายงาน EIA	-เพื่อมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ประชาชนที่ส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-ร้อยละ ๙๐ มีการวางระบบควบคุมภายใน	-	พ.ย.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕	หัวหน้ากลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	- สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและหรือกฎหมาย - กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	- พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดให้หลากหลายช่องทาง - เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาล	- บุคลากรของโรงพยาบาล	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนด	-	พ.ย.๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารทั่วไป (ITA)
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินและความสำเร็จและความสำเร็จในการดำเนินงาน	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	- บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	- เจ้าหน้าที่ทุกคน	- ร้อยละ ๙๐ ของการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	พ.ย.๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารทั่วไป (ITA)

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ
(นางสาวสุวิภาสดี คุ่มตระกูล)
นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบ
(นางสาวสุวิภาสดี คุ่มตระกูล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติ
(นายอภิสิทธิ์ ศุภวรรณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว