

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม ชมรม STRONG “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

โรงพยาบาลแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ทางโรงพยาบาลแก่งหางแมว จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด ของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สธ. ๔ ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

- M : Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม
- O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- P : People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้
- H : Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุน ปรับปรุง และพัฒนา โรงพยาบาลแก่งหางแมว ให้เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแก่งหางแมว สำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาเรื่องความโปร่งใสต่อไป

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส

- หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความ เป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรม แห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงพัฒนา ให้โรงพยาบาลแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ

การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่

การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self – dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษา และการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานการณทางานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้าง ของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษ ภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

การรับข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ กานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์ อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๓. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M : Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่)

O : Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะกรรมการชมรม STRONG “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๑. นายอภิสิทธิ์ ด้จวรรณ์	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รองประธาน
๓. นายพรหมมาตร์ ปฏิสังข์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวฤทัยกานต์ วิลัยหอม	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวมณฑนา มงคลสุข	ตำแหน่ง เกษัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายเชิดศักดิ์ มะโนกิจ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวณัฐรดา เสนาสนะ	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวลินดา แซ่จู่	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาวกนกวรรณ ลิ้มลี	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๐. นางสาวพจี พูลเกิด	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุพัตรา ไพโรเจริญ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการเลขานุการ